Средняя заработная плата в Саратовской области в марте 2011 составила 22 300 рублей

(Обзор рынка труда Саратова и Саратовской области)

Обзор подготовлен компанией HeadHunter на основе размещенных на сайте hh.ru вакансий компаний-работодателей и резюме соискателей из Саратова и Саратовской области. Специалисты компании HeadHunter регулярно проводят исследования различных сегментов рынка труда по базе резюме и вакансий сайта hh.ru. Большой объем информации, содержащийся в базе, позволяет получать репрезентативные данные. На сегодняшний день на сайте HeadHunter содержится более 5,3 млн. резюме соискателей и свыше 110 тыс. вакансий.

Первый квартал 2011 года подходит к концу, и сейчас мы уже можем делать выводы о наметившихся в этом году тенденциях на рынке труда.

Во-первых, отмечен уверенный рост количества публикуемых вакансий.

Во-вторых, несмотря на увеличение ставки единого социального налога средняя заработная плата, предлагаемая саратовцам в начале года не сократилась, а даже немного выросла по отношению к показателю 2010 года.

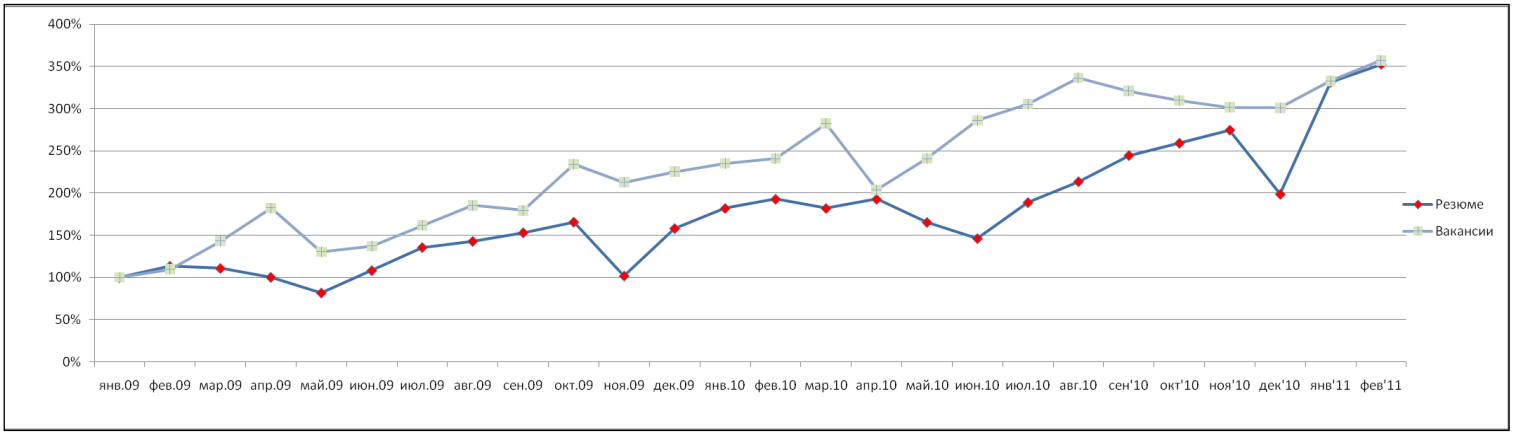
Однако замечены отрицательные тенденции - формируется нехватка кадров в таких отраслях как «рабочий персонал», «спортивные клубы и салоны красоты», «наука и образование» и других.

Состояние рынка труда Саратовской области

Анализируя показатели соискательской и работодательской активности, нужно отметить, что сегодня мы наблюдаем активный уверенный рост размещения резюме. За 4 последних месяца этот показатель вырос на 100 %. В декабре 2010 года мы наблюдали значительный спад активности соискателей, который уже в январе был восстановлен.

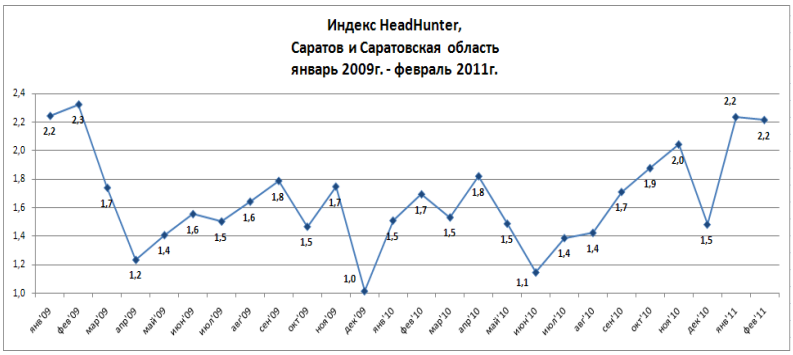
Работодательская активность также демонстрирует свой рост, но более медленными темпами. За последние 4 месяца она увеличилась только на 50 %. Таким образом, если эти тенденции сохранятся именно в таком соотношении, то на рынке может снова сформироваться напряженность - соискателей будет значительно больше, чем количество вакансий на рынке.

Рынок труда Саратовской области 2009-2011 г.
Динамика вакансий и резюме



HeadHunter – Online Hiring Services
http://hh.ru; pr@samara.hh.ru

Показатель индекса HeadHunter на протяжении первого квартала 2011 года зафиксировался на отметке 2,2. Это достаточно позитивный результат, который говорит о том, что на рынке на 10 вакансий приходится 22 соискателя. Такое значения индекса считается оптимальным. Сегодня у работодателя есть выбор среди кандидатов, при этом ситуация на рынке труда для соискателей также является благоприятной.

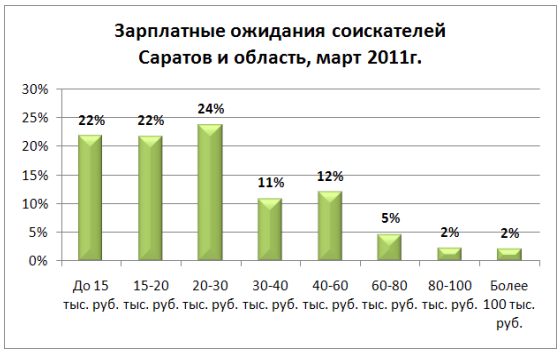


Индекс HeadHunter рассчитывается как соотношение числа резюме к числу вакансий. Если соотношение больше 1, то предложение (количество резюме) превышает спрос (количество вакансий). Если соотношение меньше 1, то спрос превышает предложение.

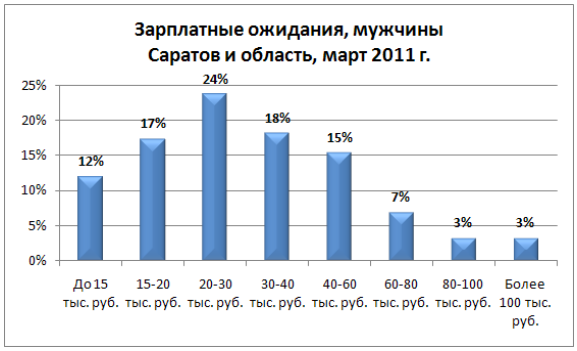
Размер заработных плат

Средняя заработная плата, предлагаемая саратовцам на рынке труда сегодня составляет 22 300 рублей, что на 800 рублей больше уровня 2010 года. Средний размер соискательских ожиданий в марте 2010 года составил 30 000 рублей. Саратовцы желают получать на 7700 рублей больше, чем им готовы предложить компании. По отношению к прошлому году этот показатель увеличился на 5000 рублей.

Таким образом, мы наблюдаем, что разрыв соискательских ожиданий и предложений компаний быстро растет. Соискатели стали задумываться об увеличении заработных плат, а работодатели пока не готовы увеличивать размер вознаграждения за труд.

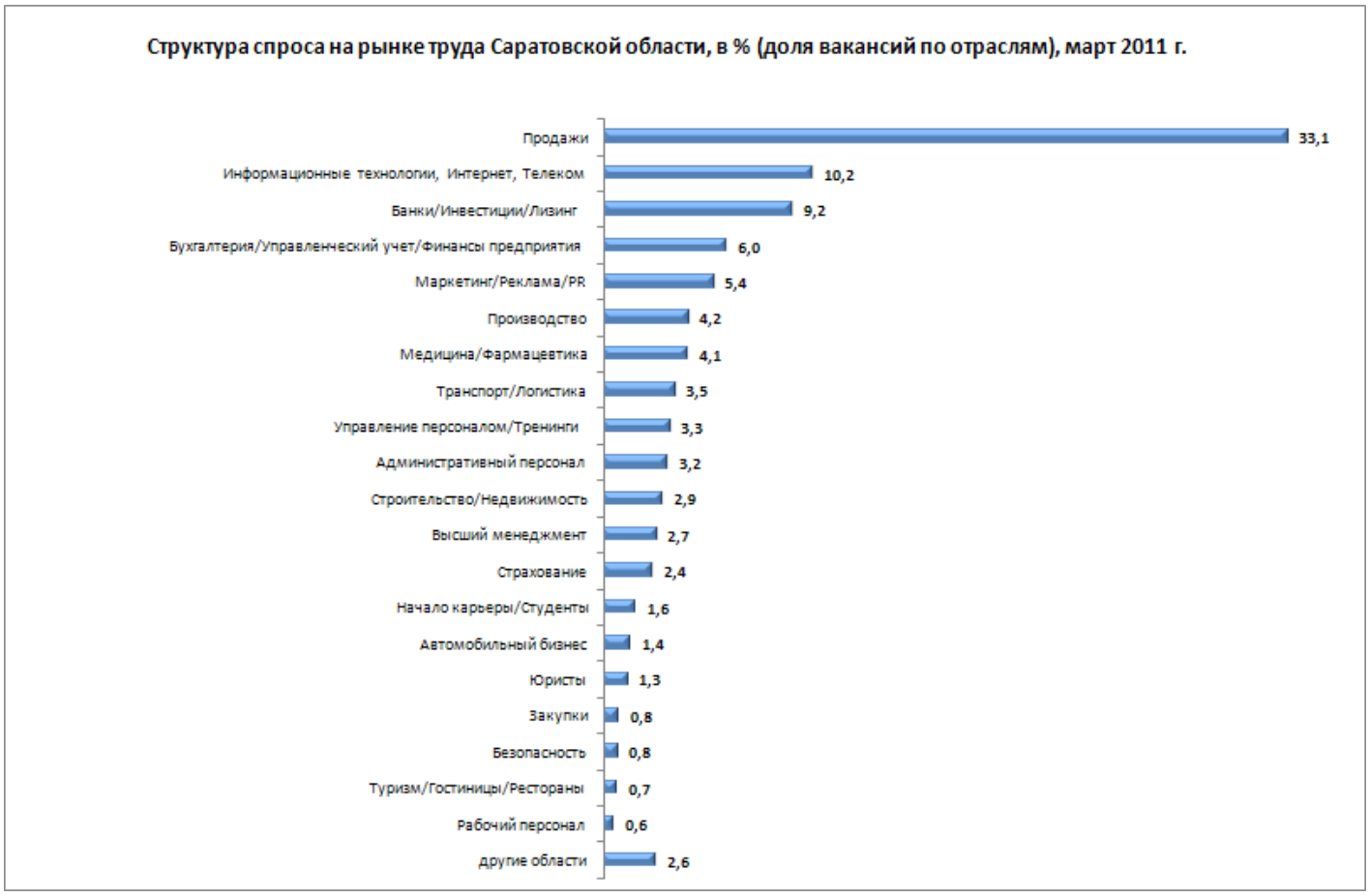


В зарплатных ожиданиях мужчин и женщин, как и прежде, наблюдаются существенные различия. 56 % женщин готовы работать за 20 000 рублей и менее. Стоит отметить, что этот показатель вырос на 6 % по отношению к показателю прошлого года. Среди мужчин желающих получать меньше среднего размера заработной платы в 2 раза меньше. Наибольшее количество мужчин-соискателей (24%) желают получать 20 000 - 30 000 рублей, а наибольшая доля женщин (31%) всего лишь сумму до 15 000 рублей.



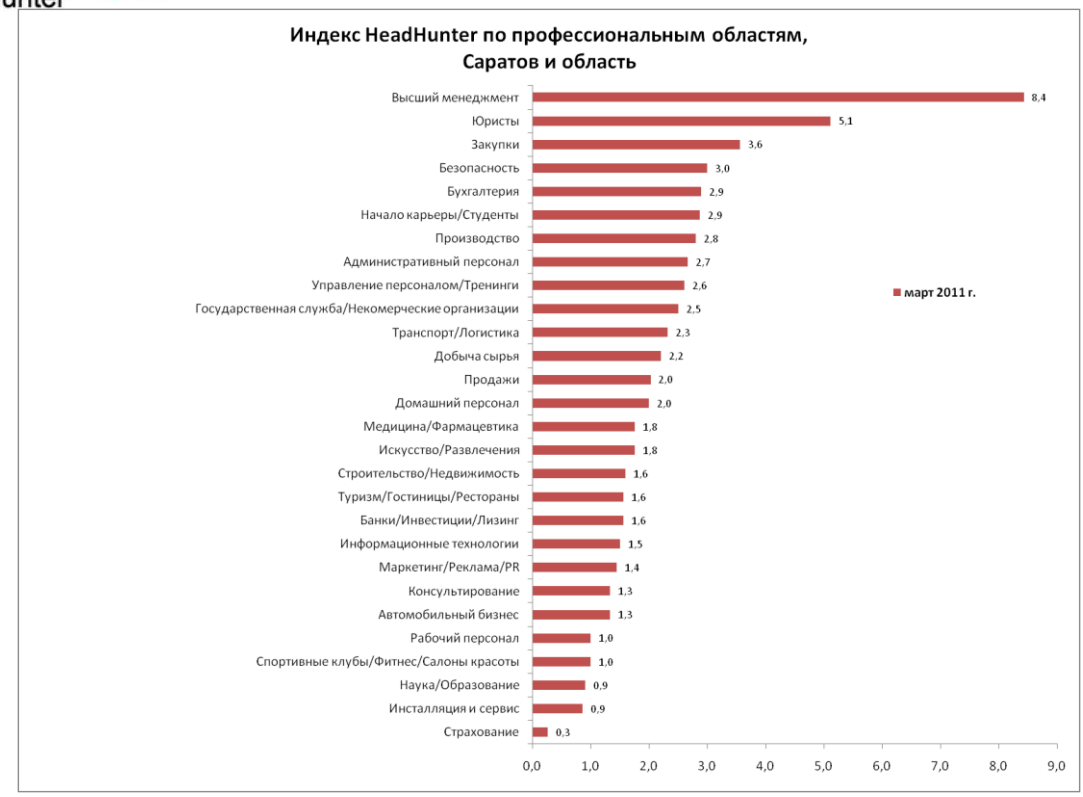
Структура спроса

Какие специалисты сегодня наиболее востребованы на рынке труда Саратова? Сегодня структура спроса по отраслям выглядит следующим образом. Как и прежде, с большим отрывом лидирует отрасль продаж (33,1 % от всех вакансий). На втором и третьем месте – «информационные технологии» и банковская сфера (по 10,2 % и 9,2 % соответственно). Высокий спрос на специалистов в сфере бухгалтерии, маркетинга, рекламы и PR, а также производственников и медиков. Специалистам этих отраслей сегодня легче других выбрать подходящую для себя работу.



Проанализировав индекс HeadHunter по профессиональным отраслям в первом квартале 2010 года, можно увидеть следующие проблемные моменты. В Саратове большая напряженность сформировалась с таких отраслях, как «высший менеджмент» и «юриспруденция». Этот дисбаланс характеризуется тем, что количество соискателей в этих отраслях в 8,4 и 5,1 соответственно раз превышает количество вакансий на рынке. Соискателям таких специальностей наиболее сложно устроиться на работу, так как конкуренция на одну должность очень высока.

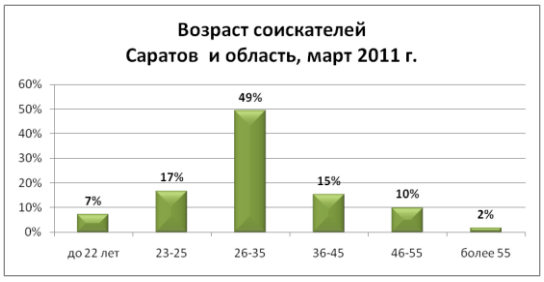
А вот недостаток кадров зафиксирован в таких сферах, как «рабочий персонал», «спортивные клубы и салоны красоты», «наука и образование», «инсталляция и сервис» а также «страхование». Потребность в таких соискателях наиболее высока, и пока желающих работать в данных отраслях не достаточно.

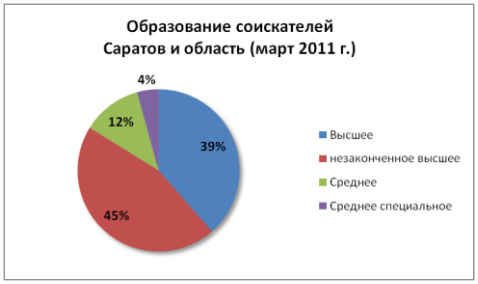


Портрет соискателя

Сегодня среди соискатели на рынке труда Саратовской области подавляющее большинство – это мужчины (54,1%). И чуть меньше - 45,9 % от всех соискателей - это женщины.

В возрастной структуре соискателей Саратовской области преобладают люди в возрасте 26-35 лет. Таковых на рынке 49% от общего числа соискателей. Четверть соискателей – это молодые специалисты в возрасте до 25 лет. Доля резюме 36-45-летних кандидатов составляет 15%. Кандидатов в возрасте от 46 до 55 лет всего 10 %. А доля соискателей старше 55-летнего возраста на рынке труда Саратовской области всего 2 %.





Специалистов с высшим образованием сегодня 39%. Незаконченное высшее образование имеют 45% соискателей. Среднее специальное образование есть у 4 % соискателей. И 12 % людей в поисках работы имеют лишь среднее образование. Таким образом, уровень образования у саратовцев достаточно высок и подавляющее большинство участников рынка труда (84 %) имеют незаконченное высшее и высшее образование.

За дополнительной информацией обращайтесь:

Анфиса Егорова, менеджер по маркетингу и PR

8 800 100 6427, доб. 15305

pr@samara.hh.ru